Lead Engineer Forensic Fire Protection (electrical) / Ingénieur légiste en chef de sécurité-incendie (incendies électriques); ingénieure légiste en chef de sécurité-incendie (incendies électriques)

Shape the future of fire safety and help protect communities across Ontario

Join our team and apply your forensic fire protection engineering expertise to complex investigations, fire safety initiatives, and regulatory improvements that help reduce risks and strengthen public safety across the province.

About the job

In this role you will:
• lead forensic investigations of fires and explosions across Ontario in partnership with fire services, police, and other stakeholders
• apply fire protection engineering and advanced investigative techniques to determine fire origin, cause, and contributing factors
• prepare technical reports, guidelines, and recommendations to support fire safety compliance and the consistent application of legislation
• provide expert witness testimony and engineering expertise in court proceedings, inquests, and public inquiries
• conduct research, analyze fire trends, and develop risk assessment approaches to support a safer Ontario
• contribute to the development of fire safety legislation, codes, standards, and policies while providing technical advice to internal and external partners

Please note:
• The position's headquarters is located at 2284 Nursery Rd, Midhurst. The successful candidate will report to the Midhurst office, when required.
• Pending the results of the competition, consideration will be given to the successful candidate to allow them to work out of a District Office, based on the successful candidate's current home and operational needs.

Information session

Want to learn more about this opportunity?
Join us for an information session on November 26, 2026 10:00 AM-11:00 AM EST where you will have a chance to find out more about the job, the team and the Branch, and have an opportunity for a Q&A period.

Join the meeting now
Meeting ID: 253 329 042 584 881 4
Passcode: Ke2ru9KE
Join on a video conferencing device:
teams@msteams.ontario.ca
Video ID: 112 687 851 1

Attendance at the session is optional and will have no impact on hiring decisions.

What you bring to the team

Mandatory requirements

• You are licensed Professional Engineer in good standing with the Professional Engineers of Ontario (PEO).
• You have a valid driver's licence or equivalent as recognized by the province of Ontario.

You will:
• carry and maintain assigned OPS assets.
• work outside in varied weather and climate conditions when required in the field.
• use in the prescribed circumstances and manner all prescribed safety materials, equipment, devices, and clothing.
• work in environmentally challenging or physically demanding conditions (e.g., work in confined spaces, climb ladders, standing or walking for a significant period).
• manage hazardous materials.

Specialized knowledge

You have knowledge of:
• electrical engineering theories, principles and practices, with knowledge of related engineering disciplines (chemical, mechanical, electrical, or civil engineering) and specialization in fire dynamics, including the causes, behaviour and consequences of fires
• fire protection engineering principles, fire science, fire chemistry, fire and explosion dynamics, hazardous materials, and forensic investigation methodologies
• the legislative and regulatory framework governing fire safety, including the Fire Protection and Prevention Act, Ontario Fire Code, applicable codes, standards and regulations
• forensic fire protection engineering practices, including failure analysis, thermodynamics, thermochemistry, thermometry, and analytical tools used to determine the origin of fires and explosions
• specialized investigative equipment and technologies, such as thermal imaging devices, digital microscopes, data loggers and other forensic tools, to collect, analyze and interpret technical evidence
• federal, provincial and municipal government structure and operations related to fire safety

Analytical, research and investigative skills

You have:
• demonstrated analytical and risk assessment skills to evaluate complex fire and explosion hazards and develop recommendations to mitigate risks and enhance public safety
• investigative skills to conduct fire and explosion investigations, assess and interpret technical evidence, analyze facts, identify root causes and key issues
• research and evaluation skills to assess the design and performance of products, materials,

systems and emerging technologies, and identify potential fire hazards
• analysis skills to evaluate the potential impacts of proposed legislation, regulations, codes, standards and policy initiatives, and provide recommendations

Communications and interpersonal skills

You can:
• develop technical reports, articles, communiques, training materials, and deliver training, lectures, presentations at conferences and seminars
• liaise with all levels of government officials, other governments, municipalities and stakeholders and participate in technical committees
• establish and maintain positive relationships with public safety partners
• negotiate to obtain consensus and support from outside agencies, clients and stakeholders relating to various projects

Project management skills

• You have knowledge of project management and change management methodologies and techniques to lead and/or provide technical and engineering advice and assistance on issues related to fire safety projects

Computer skills

• You have proficiency with computers, common office productivity software and a variety of applications, including fire and explosion modelling, still and video image editing, navigation, sketch, and Computer Aided Design (CAD) drawing

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's *Human Rights Code* and the *Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005.* We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer accommodation to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please contact us.

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- diversity, equity and inclusion initiatives
- accessibility
- Anti-Racism Policy

What we offer

The Ontario Public Service is one of Ontario's largest employers. Employees work for a wide range of ministries, with offices in more than 70 cities across the province.
We offer:
• a career that can grow across ministries and job functions
• flexible learning and developmental opportunities, including education and mentorship programs
• many employee networks offering support for and education about underrepresented groups
• tailored work arrangements, including opportunities like flex hours, self-funded leave and more

Our comprehensive compensation and benefits package includes:
• a defined-benefit lifetime pension plan (guaranteed, ongoing inflation-protected income after retirement)
• group health, dental, life and disability benefits
• a range of vacation and leave options
• an Employee and Family Assistance Program, which provides confidential counseling services

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 2284 Nursery Rd, Midhurst, Central Region, Criminal Record and Judicial Matters Check

Compensation Group:

Professional Engineers, Government of Ontario

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Engineering

Posted on:

Tuesday, November 17, 2026

Note:

- **About security checks:**
  A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.
  If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.
  Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.
- C-SL-249040/26

How to apply:

1. You must apply online.
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources.
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the job description to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please Contact Us to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Tuesday, December 1, 2026 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

The Ontario Public Service is an inclusive employer.
Accommodation is available under the Ontario's *Human Rights Code* .

Façonnez l'avenir de la sécurité-incendie et contribuez à protéger les collectivités partout en Ontario

Joignez-vous à notre équipe et mettez à profit votre expertise en ingénierie en sécurité-incendie pour la conduite d'enquêtes complexes, des initiatives en matière de sécurité-incendie et des améliorations réglementaires qui contribuent à réduire les risques et à renforcer la sécurité du public partout dans la province.

Au sujet de l'emploi

Dans ce rôle, vous devrez :

• diriger des enquêtes médico-légales sur les incendies et les explosions dans tout l'Ontario, en partenariat avec les services d'incendie, les services policiers et d'autres intervenants
• appliquer des techniques d'ingénierie de la sécurité-incendie et d'enquête avancées pour déterminer l'origine, la cause des incendies et les facteurs qui y contribuent
• préparer des rapports techniques, des lignes directrices et des recommandations pour soutenir la conformité aux exigences en matière de sécurité-incendie et l'application uniforme de la législation
• fournir des témoignages d'expert et une expertise en ingénierie dans le cadre de procédures judiciaires, d'enquêtes et de commissions d'enquêtes publiques
• mener des recherches, analyser les tendances en matière d'incendie et élaborer des méthodes d'évaluation des risques pour contribuer à rendre l'Ontario plus sécuritaire
• contribuer à l'élaboration des lois, des codes, des normes et des politiques en matière de sécurité-incendie tout en fournissant des conseils techniques aux partenaires internes et externes
Veuillez noter :

• Le bureau principal du poste est situé au 2284, chemin Nursery, Midhurst. La personne retenue sera rattachée au bureau de Midhurst, au besoin.
• En attendant les résultats du concours, il sera envisagé de permettre à la personne retenue de travailler dans n'importe quel bureau de district, en fonction de son adresse actuelle et de ses besoins opérationnels.
Séance d'information

Vous souhaitez en savoir plus sur cette occasion?
Rejoignez-nous lors d'une séance d'information le 26 novembre 2026, de 10 h à 11 h.Vous aurez ainsi l'occasion d'en savoir plus sur le poste, l'équipe et la Direction, en plus d'assister à une séance de questions-réponses.

Joignez-vous à la réunion maintenant

ID de la réunion : 253 329 042 584 881 4
Code d'accès : Ke2ru9KE
Participez avec un appareil de vidéoconférence :
teams@msteams.ontario.ca
ID vidéo : 112 687 851 1

La participation à la séance est facultative et n'aura aucune incidence sur les décisions d'embauche.

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

• Vous êtes ingénieur agréé en règle avec l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario (OIO).
• Vous possédez un permis de conduire valide ou un permis équivalent reconnu par la province de l'Ontario.

Vous devrez :
• transporter et entretenir les biens attribués de la fonction publique de l'Ontario;
• travailler à l'extérieur dans des conditions météorologiques et climatiques variées, lorsqu'il y a lieu sur le terrain;
• utiliser, dans les circonstances et selon les modalités prescrites, tous les matériaux, équipements, dispositifs et vêtements de sécurité prescrits;
• travailler dans des conditions environnementales difficiles ou physiquement exigeantes (p. ex. travailler dans des espaces confinés, monter sur des échelles, rester debout ou marcher pendant de longues périodes);
• gérer des matières dangereuses.

Connaissances spécialisées

Connaissance :

• des théories, principes et pratiques en génie électrique, et connaissance des disciplines d'ingénierie connexes (chimie, mécanique, électrique ou génie civil) et spécialisation en dynamique des incendies, notamment les causes, le comportement et les conséquences des incendies
• des principes d'ingénierie en sécurité-incendie, des sciences du feu, de la chimie du feu, de la dynamique des incendies et des explosions, des matières dangereuses et des méthodologies d'enquête médico-légale
• du cadre législatif et réglementaire régissant la sécurité-incendie, notamment la Loi sur la prévention et la protection contre l'incendie, le Code de prévention des incendies de l'Ontario, et des codes, normes et règlements applicables
• des pratiques d'ingénierie en sécurité-incendie, notamment l'analyse des défaillances, la thermodynamique, la thermochimie, la thermométrie et les outils d'analyse utilisés pour déterminer l'origine des incendies et des explosions
• des équipements et technologies d'enquête spécialisés, tels que les dispositifs d'imagerie thermique, les microscopes numériques, les enregistreurs de données et d'autres outils médico-

légaux, pour recueillir, analyser et interpréter des preuves techniques
• de la structure et du fonctionnement des administrations fédérale, provinciale et municipale en matière de sécurité-incendie

Compétences en analyse, recherche et enquête

Qualifications :

• compétences avérées en analyse et évaluation des risques pour évaluer des dangers complexes en matière d'incendie et d'explosion et formuler des recommandations visant à atténuer les risques et à améliorer la sécurité publique
• compétences en matière d'enquête pour mener des enquêtes sur les incendies et les explosions, évaluer et interpréter les preuves techniques, analyser les faits, déterminer les causes profondes et les enjeux clés
• compétences en recherche et évaluation pour évaluer la conception et le rendement des produits, matériaux, systèmes et technologies émergentes, et cerner les risques potentiels d'incendie
• compétences en analyse pour évaluer les répercussions potentielles des projets de loi, règlements, codes, normes et initiatives stratégiques proposés, et fournir des recommandations

Compétences en communication et relations interpersonnelles

Capacité à :

• rédiger des rapports techniques, des articles, des communiqués, des documents de formation, et donner des formations, des cours et des présentations dans le cadre de conférences et de séminaires
• assurer la liaison avec des représentants de tous les ordres de gouvernement, les autres gouvernements, les municipalités et les intervenants, et participer aux comités techniques
• établir et entretenir des relations positives avec les partenaires de la sécurité publique
• négocier pour obtenir un consensus et un soutien de la part d'organismes externes, de clients et d'intervenants concernant divers projets

Compétences en gestion de projet

• Connaissance de la gestion de projet et des méthodologies et techniques de gestion du changement pour diriger des projets liés à la sécurité-incendie ou fournir des conseils et une aide en matière de technique et d'ingénierie sur les questions liées à ces projets

Compétences en informatique

• Maîtrise des ordinateurs, des logiciels de productivité bureautique courants et d'une variété d'applications, notamment pour la modélisation d'incendies et d'explosions, le montage d'images fixes et vidéo, la navigation, la réalisation de croquis et la conception et le dessin assistés par ordinateur (CDAO)

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballe et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au *Code des droits de la personne* de l'Ontario et à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*. Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des mesures d'adaptation pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez communiquer avec nous.

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- les engagements en matière d'accessibilité
- la politique pour la lutte contre le racisme

Ce que nous offrons

La fonction publique de l'Ontario est l'un des plus importants employeurs de la province. Les membres du personnel travaillent pour un large éventail de ministères, répartis dans plus de 70 villes dans l'ensemble de la province.
Nous offrons :
• une carrière qui peut évoluer au sein de différents ministères et fonctions
• des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement souples, y compris des programmes d'éducation et de mentorat
• de nombreux réseaux de personnes employées offrant un soutien et une formation aux groupes sous-représentés;
• des conditions de travail adaptées, comprenant notamment des horaires souples et des congés autofinancés.

Notre ensemble de rémunération et d'avantages sociaux complet comprend :
• un régime de retraite à prestations définies (revenu garanti et protégé contre l'inflation après la retraite)
• des prestations collectives en matière de santé, de soins dentaires, d'assurance-vie et d'invalidité
• un éventail d'options de vacances et de congés
• un Programme d'aide aux employés et à la famille, qui offre des services de conseil confidentiels

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 2284 Nursery Rd, Midhurst, Région Centre, Vérification de casier judiciaire et d'affaires judiciaires

Groupe de rémunération:

Ingénieurs Gouvernement de l'Ontario

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Ingénierie

Date de publication:

le mardi 17 novembre 2026

Note:

- **À propos des vérifications de sécurité:**
  Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

  Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité.
  Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.
- C-SL-249040/26

Comment postuler:

1. Vous devez postuler en ligne.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources.
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. Voir la description de l'emploi pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur Pour nous joindre et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitæ) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le mardi 1er décembre 2026 23h59min HNE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.
Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.
Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario .